

2026년~2030년도 평창군 중기기본인력 운용계획 보고의 건

의안 번호	523
----------	-----

제출년월일 : 2026. 1. 8.
제 출 자 : 평 창 군 수

1. 제안이유

- 가. 매년 1월 1일을 기준으로 5년간의 인력운용 기본방향을 보고하는 것으로 단년도 위주의 인력운용 문제점을 개선하고 기구·정원을 예측하여 탄력적인 인력운용과 원활한 인력수요 대응을 위한 장기적 인력 운용 계획임.
- 나. 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」 제23조 (인력운용 계획의 수립·시행) 제4항에 따라 평창군의회에 관련 내용을 보고하고자 함.

2. 주요내용

- 가. 보 고 명: 2026년~2030년도 평창군 중기기본인력 운용계획
- 나. 정 원: 776명(본청 396명, 직속기관 191명, 사업소 21명, 읍면 150명, 의회 18명)
- 다. 운용방안
 - 변화하는 행정환경에 능동적으로 대응하기 위하여 수요자 중심의 조직관리 시스템 구축
 - 기구의 증설과 인력 증원은 지양하되, 장기적인 관점에서 행정수요 대응력 향상을 위해 부서 간 기능조정 및 인력 재배치 활용
 - 현안수요에 대응하기 위한 지방자치의 자율성과 책임성에 기반한 인력운용
- 라. 기관별 정원현황

구 분	2025	2026		2027		2028		2029		2030	
		정원	증감								
계	776	776	-	773	△3	771	△2	768	△3	766	△2
집행부	758	758	-	755	△3	753	△2	750	△3	748	△2
의 회	18	18	-	18	-	18	-	18	-	18	-

3. 참고사항

- 2026년~2030년도 평창군 중기기본인력운용계획 (붙임)

중기기본인력운용계획

(2026 ~ 2030)

2026. 1.

평창군

I. 중기인력운용 전망

1. 행정여건 전망

○ 지역여건

- 평창군은 강원특별자치도 남부 중앙 태백산맥에 위치하고 있으며 동쪽으로는 강릉시, 서쪽으로는 횡성군, 남쪽으로는 영월군과 정선군, 북쪽으로 홍천군에 접해있어 5개 시·군과 경계를 이루고 있고 토지는 일반적으로 높아 평균고도 700M 이상에 달함

- 행정구역은 1읍, 7면으로 구성되어 있으며 면적은 1,464.16km²로 강원특별자치도 총면적의 8.7%에 해당하며 전국 군단위 중 세 번째로 면적이 넓음. 인구의 82.6%가 5개 읍면(평창읍, 대화면, 봉평면, 진부면, 대관령면)에 거주하여 행정수요가 크게 분산되어 있음

※ 군의 대부분이 산악지형으로 되어 있으며 특히 동·서·북 삼면이 높고 남쪽으로 경사져 있음

※ 군의 총 면적 중 대부분 임야 83.4%(1,220.9km²)로 이루어져 있으며, 농경지 9.5%(138.7km²), 기타 7.1%(104.1km²)순임

- 평창군은 매년 수 많은 관광객이 찾는 자연친화적 관광도시이며, 대표 관광지로 효석문화예술촌, 월정사, 백룡동굴, 휘닉스평창, 허브나라 등이 있고, 4계절 내내 효석문화제, 대관령음악제, 더위사냥축제, 백일홍축제, 평창송어축제, 대관령눈꽃축제 등 다양한 축제가 개최되고 있으며, 산악자전거, 패러글라이딩, 래프팅 등 레저 스포츠 명소로 각광 받고 있음

※ 특히 용평리조트, 알펜시아, 양떼목장, 삼양목장, 하늘목장 등의 관광지가 위치한 대관령은 푸른 초원 및 신선하고 아름다운 청정자연 그대로의 모습을 간직하고 있음

○ 행정수요변화 예측

- 평창군의 인구 추이는 유년층과 장년층의 인구가 지속 감소하고 있고, 노년층의 인구가 급증하고 있어 초고령사회 진입에 따른 사회 복지에 대한 다양한 행정수요 증가 예상

※ 농촌 생활여건 개선, 귀농·귀촌 활성화 정책, 정주여건 개선, 보육·교육 인프라 확충 등 유년층과 청장년층 인구감소와 노인복지를 위한 다양한 정책 마련이 필요함

- 노년층 인구의 지속 증가 추세에 따라 주거, 보건의료, 요양, 일상 생활 지원 등 필요한 서비스를 통해 지역에서 생활할 수 있도록 하는 지역주도형 복지행정 수요가 증가할 것으로 예상
- 친환경 문화관광도시로 관광사업을 통한 지역경제 활성화를 위해 대규모 관광사업 추진을 위한 전문인력 수요가 예상되며, 농업기반 산업에 집중되어 있는 3차 산업구조를 갖고 있는 지역 특성상 농업 관련 수요가 지속 증가할 것으로 예상
- 평창군의 출산률은 1명 미만으로 지속되고 있으며, 이는 전국 추이와 크게 다르지 않은 상황으로 출산장려·지원 정책 등의 행정수요가 증가할 것으로 예상
- 새로운 미래 먹거리 발굴과 다양한 사회복지수요 대응, 정주여건 개선을 위한 정책적 고려 등으로 점차 복합적인 행정수요가 발생할 것으로 보이며, 행정수요의 양 또한 지속적으로 증가할 것으로 예상

2. 인력운용 기본방침

- 변화하는 행정환경에 능동적으로 대응하기 위하여 수요자 중심의 조직관리 시스템을 구축하고, 행정서비스의 질적 향상을 도모하고자 군민과 소통하는 현장행정 기능 강화
- 효율적인 행정조직 운영을 위해 무분별한 기구의 증설과 인력 증원은 지양하되, 장기적인 관점에서 행정수요에 대한 대응력 향상을 위해 부서 간 기능조정 및 인력 재배치를 최대한 활용한 신규·증가 행정수요 대응
 - ※ 기능 감소·소외분야 발굴을 통한 매년 1% 이상 기능인력 재배치 추진
- 국가정책의 효율적 수행과 지방자치권 강화에 따른 지역특성과 현안수요에 대응하는 인력운용의 자율성과 책임성에 기반한 인력운용

Ⅲ. 기능별 인력 증감 내역

1. 총괄

(단위 : 명)

구분	2025	2026		2027		2028		2029		2030	
		정원	증감								
합계	776	776	-	773	△3	771	△2	768	△3	766	△2
집행기관	758	758	-	755	△3	753	△2	750	△3	748	△2
의회	18	18	-	18	-	18	-	18	-	18	-

2. 기능별 증원 내역(해당없음)

(단위 : 명)

기능별	증원내역						비고
	계	2026	2027	2028	2029	2030	
계							
공공행정							
공공안전							
문화관광체육							

3. 인력증원 산출내역(해당없음)

(단위 : 명)

연번	구분	업무명	연도별 인력산출 명세					
			소계	2026	2027	2028	2029	2030
합계								
1	공공행정							
2								
3	공공안전							

IV. 인건비 현황

1. 기준인건비 현황

(단위 : 명, 백만원)

연도별	현 정원	행안부 기준액(A)	예산편성액	행안부 결산액(B)	기준액 대비 집행잔액(C) *C=A-B	비고
2025	776	67,246	75,996	67,246	-	예상
2024	777	64,596	73,109	64,596	-	

2. 인건비 예산현황

(단위: 천원)

구 분	예산현황		
	2025년도 당초예산액(A)	2026년도 당초예산액(B)	증감 (B-A)
총 계	75,996,109	80,835,242	4,839,133
101 인건비	60,950,497	65,088,044	4,137,547
101-01 보수	50,437,315	53,709,769	3,272,454
101-02 기타직 보수	1,296,048	1,506,697	210,649
101-03 무기계약근로자 보수	9,217,134	9,871,578	654,444
304 연금부담금등	15,045,612	15,747,198	701,586
304-01 연금부담금	11,595,292	11,875,027	279,735
304-02 국민건강보험금	1,848,000	1,997,227	149,227
304-04 공무원(무기계약근로자)고용보험료 부담금	1,602,320	1,874,944	272,624

3. 인건비 소요예산 추계

(단위 : 명, 백만 원)

구분	계		2026		2027		2028		2029		2030	
	인원	인건비	인원	인건비	인원	인건비	인원	인건비	인원	인건비	인원	인건비
순수 증원	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
감소 충원	84	3,360	8	320	12	480	15	600	21	840	28	1,120
자연 감소	△94	7,710	△8	620	△15	1,260	△17	1,410	△24	1,990	△30	2,430
증감	△10	△4,350	-	△300	△3	△780	△2	△810	△3	△1,150	△2	△1,310

※ 순수증원 및 자연감소 충원 : 1인당 인건비 산출기준 금액(9급 5호봉)

※ 자연감소 : 연도별 퇴직자의 각 직급별 평균호봉 기준 인건비

V. 향후 민간위탁 등 계획

○ 해당사항 없음(필요시 별도 세부계획 수립)