

「평창군 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안」

심 사 보 고 서

1. 심사경과

- 제안일자 및 제안자: 2023년 6월 1일, 평창군수 제출
- 회부일자: 2023년 6월 12일 회부
- 상정일자: 제286회 평창군의회 정례회 제1차 조례심사특별위원회
(2023년 6월 12일 상정·의결)

2. 제안설명의 요지 (제안설명자: 행정과장)

가. 제안이유

민선8기 군정비전 실현을 위한 기구개편 및 신규행정 수요 대응에 따른 인력 재배치 등을 위해 자치법규 일부를 개정하고자 함.

나. 주요내용

가. 관리기관별 정원 조정 현황

구 분	합계	본청	의회사무과	직속기관	사업소	읍면
현 재	785	400	15	196	22	152
조 정	782	399	17	194	21	151
증/감	△3	△1	+2	△2	△1	△1

나. 직급별 정원 조정 현황

구 분	계	정무	4급	5급	6급	7급	8급	9급	연구	지도
현행	785	1	4	36	174	216	199	124	5	26
조정	782	1	4	36	179	216	200	115	5	26
변동	△3	-	-	-	+5	-	+1	△9	-	-

※ 현원 없는 정원 감축 3명

다. 직렬별 조정 현황

구 분	정 원			조정내역	비고
	현재	증감	조정		
총 계	785	-3	782		
본청(소계)	400	-1	399		
기획실	24	-	24	· 변동없음	
정책담당관	10	-	10	· 변동없음	
행정과	31	-	31	· 변동없음	
올림픽체육과	24	-	24	· 변동없음	
복지정책과	20	-	20	· 변동없음	
가족복지과	18	-	18	· 변동없음	
민원토지과	25	-	25	· 변동없음	
세정과	23	-	23	· 변동없음	
회계과	22	-	22	· 전기운영9급△1 → 전기운영6급+1	직급조정(정원상계)
인재육성과	22	-	22	· 위생7급△1 → 위생6급+1	직급조정(정원상계)
관광문화과	28	-	28	· 전기운영9급△1 → 전기운영6급+1	직급조정(정원상계)
허가과	21	-	21	· 변동없음	
경제과	18	-	18	· 변동없음	
환경과	21	-1	20	· (감 1) 기계운영9급△1	현원없는 정원 감축
산림과	20	-	20	· 변동없음	
안전교통과	21	-	21	· 변동없음	
건설과	30	-	30	· 변동없음	
도시과	21	-	21	· 변동없음	
직속기관(소계)	196	-2	194		
보건의료원	106	-2	104	· (감 2) 간호조무9급△1, 열관리운영9급△1	현원없는 정원 감축
농업기술센터	90	-	90	· 기계운영9급△1 → 기계운영6급+1	직급조정(정원상계)
사업소(소계)	22	-1	21		

구 분	정 원			조정내역	비고
	현재	증감	조정		
상하수도사업소	22	-1	21	· 기계운영9급△1 → 기계운영6급+1 · (감 1) 시설관리9급△1	직급조정(정원상계) 현원없는 정원 감축
의회(소계)	15	+2	17		
평창군 의회	15	+2	17	· (증 2) 행정7급 +1, 행정8급+1 · 시설관리9급△1 → 시설관리7급+1	인력재배치 직급조정(정원상계)
읍면(소계)	152	-1	151		
평창읍	23	-	23	· 시설관리7급△1, 행정·세무·농업7급+1	인력재배치
미탄면	16	-	16	· 변동없음	
방림면	16	-	16	· 변동없음	
대화면	18	-	18	· 변동없음	
봉평면	19	-	19	· 변동없음	
용평면	16	-	16	· 변동없음	
진부면	23	-	23	· 변동없음	
대관령면	19	-1	18	· (감 1) 행정·세무·농업7급 △1	정원 감축
출장소	2	-	2	· 변동없음	

3. 전문위원 검토보고의 요지 (전문위원: 김영옥)

○ 본 조례안 개정은

민선8기 군정비전 실현 및 신규행정 수요 대응에 따른
인력 재배치 등을 위해 관리기관별, 직급별, 직렬별 정원을
조정하고자 하는 것임.

○ 검토결과,

정원의 총수는 **현 785명에서 782명**으로 **현원 없는 정원을 감하고**
관리기관별, 직급별, 직렬별 정원을 조정하여
행정조직의 효율화를 추구하려는 것으로
개정에 따른 특별한 문제점은 없는 것으로 사료됨.

4. 질의 및 답변요지 : 생략

5. 토론요지 : 없음

6. 심사결과 : 원안의결

7. 기타 필요한 사항 : 없음