

평창군 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안

의안 번호	32
----------	----

제출년월일 : 2022. 9. 23.

제 출 자 : 평 창 군 수

1. 제안이유

민선8기 군정비전 실현을 위한 기구개편 및 신규행정 수요 대응에 따른 인력 재배치 등을 위해 자치법규 일부를 개정하고자 함.

2. 주요내용

가. 관리기관별 정원 조정 현황(안 별표)

구 분	합계	본청	의회사무과	직속기관	사업소	읍면
현 재	785	403	14	184	33	151
조 정	785	400	15	196	22	152
증/감	-	△3	+1	+12	△11	+1

나. 직급별 정원 조정 현황(안 별표)

구 분	계	정무	4급	5급	6급	7급	8급	9급	연구	지도
현행	785	1	4	33	169	218	202	127	5	26
조정	785	1	4	36	174	216	199	124	5	26
변동	-	-	-	+3	+5	△2	△3	△3	-	-

다. 직렬별 조정 현황(안 별표)

구 분	정 원			조정내역	재배치 및 직렬조정
	증	감	조정		
총 계	785	-	785		
본청(소계)	403	-3	400		
기 획 실	24	-	24	· (감 1) 행정/농업6급△1(직렬→행정6급) · (증 1) 행정8급+1	⇨ 정책추진단 ⇩ 올림픽체육과
정책담당관 *신설	-	+10	10	· (증 1) 행정5급+1 · (증 9) 행정6급+2, 행정/농업/시설/복지6급+1, 행정7급+2, 행정/시설7급+2, 행정8급+1, 행정/시설8급+1	(정원상계) 각 부서 감축인력
행 정 과	30	+1	31	· (증 1) 서기관+1	⇩ 올림픽체육과 (행정지원국 편입)
올림픽체육과 (前올림픽유산과)	18	+6	24	· (감 1) 서기관△1	⇨ 행 정 과
				· (감 1) 행정8급△1	⇨ 기 획 실
				· (증 8) 행정/시설6급+1, 행정7급+2, 행정/공업8급+1, 행정9급+1, 공업9급+1, 시설9급+1, 행정/시설9급+1	⇩ 인 재 육 성 과
복지정책과	20	-	20	· 변동없음	
가족복지과	19	-1	18	· (감 1) 위생7급△1	(정원상계)
민원토지과	25	-	25	· 변동없음	
세 정 과 (前재무과) *분리/신설	44	-21	23	· (감 19) 행정/시설6급△1(직렬→행정/공업 6급), 행정6급△2(직렬→행정/세무6급(1)), 운전6급△1, 행정7급△3, 시설7급△1, 기계 운영7급△1, 운전7급△2, 행정8급△1, 행정/세무8급△1, 행정/전산8급△1, 공업8급 △1, 운전8급△2, 전기운영9급△1, 운전9급△1	⇨ 회 계 과
				· (감 1) 행정/시설9급△1	⇨ 정 책 담 당 관
				· (감 1) 행정/세무7급△1(직렬→행정/시설/방재7급)	⇨ 안 전 교 통 과
회 계 과 *분리/신설	-	+22	22	· (증 1) 행정5급+1	(정원상계)
				· (증 19) 행정6급+1, 행정/세무6급+1, 행정 /공업6급+1, 운전6급+1, 행정7급+3, 시설7급+1, 기계운영7급+1, 운전7급+2, 행정8급+1, 행정 /세무8급+1, 행정/전산8급+1, 공업8급+1, 운전8급+2, 전기운영9급+1, 운전9급+1	⇩ 세 정 과
				· (증 1) 행정6급+1	⇩ 경 제 과
				· (증 1) 행정8급+1	⇩ 평 창 읍
인재육성과 (前교육체육과)	31	-9	22	· (조정) 행정6급1 → 행정/복지6급1, 행정 7급1 → 행정/복지7급1	(직렬조정)
				· (감 1) 행정6급△1	⇨ 정 책 담 당 관
				· (감 8) 행정/시설6급△1, 행정7급△2, 행정 /공업8급△1, 행정9급△1, 공업9급△1, 시설 9급△1, 행정/시설9급△1	⇨ 올 립 께 체 육 과

구 분	정 원			조정내역	재배치 및 직렬조정	
	증	감	조정			
관광문화과	29	-1	28	· (감 1) 행정/시설6급△1(직렬→행정/시설/방재6급)	⇨	안전교통과
허가과	23	-2	21	· (감 2) 행정/시설7급△1, 행정8급△1	⇨	정책담당관
경제과	23	-5	18	· (감 1) 행정6급△1	⇨	회계과
				· (감 2) 행정7급△2	⇨	정책담당관
				· (감 1) 행정8급△1(직렬→행정6급)	⇨	군의회
				· (감 1) 행정8급△1(직렬→행정/농업6급)	⇨	농정과
환경과	26	-5	21	· (조정) 행정/환경/보건5급(직렬→행정/환경5급)	⇨	(직렬조정)
				· (감 1) 보건/간호6급△1(직렬→행정/환경/시설6급)	⇨	방림면
				· (감 1) 행정/환경7급△1(직렬→행정/시설7급)	⇨	정책담당관
				· (감 1) 보건8급△1(직렬/직급→행정/환경/시설6급)	⇨	미탄면
				· (감 1) 보건8급△1(직렬→행정/시설/방재8급)	⇨	안전교통과
				· (감 1) 보건8급△1		(정원상계)
산림과	22	-1	21	· (감 1) 행정/녹지/환경6급△1(직렬→행정/농업/시설/녹지6급)	⇨	정책담당관
안전교통과	18	+3	21	· (증 1) 행정/시설/방재6급+1	⇨	관광문화과
				· (증 1) 행정/시설/방재7급+1	⇨	세정과
				· (증 1) 행정/시설/방재8급+1	⇨	환경과
건설과	30	-	30	· 변동없음		
도시과	21	-	21	· 변동없음		
작수기관(소계)	184	+12	196			
보건의료원	107	-1	106	· (조정) 행정/보건/간호/의료기술5급→행정/보건5급		(직렬조정)
				· (조정) 행정/보건/간호/의료기술 5급 → 보건/간호/의료기술 5급		
				· (감 1) 보건/의기/간호6급△1		(정원상계)
농업기술센터	77	+13	90	· (조정) 농업 6급 → 행정/농업6급		(직렬조정)
				· (조정) 농업/지도6급 → 행정/농업/지도6급		
				· (증 1) 행정/농업5급+1		(정원상계)
				· (증 1) 행정/농업6급+1	⇨	경제과
				· (증 11) 공업6급+1, 기계운영7급+1, 시설관리 7급+1, 공업8급+2, 기계운영9급+2, 공업9급+4	⇨	농기계 임대사업소
사업소(소계)	33	-11	22			
상하수도 사업소	22	-	22	· 변동없음		
농기계 임대사업소	11	-11	0	· (감 11) 공업6급△1, 기계운영7급△1, 시설관리 7급△1, 공업8급△2, 기계운영9급△2, 공업9급△4	⇨	농업기술센터
의회(소계)	14	+1	15			
군의회	14	+1	15	· (증 1) 행정6급+1	⇨	산림과

구 분	정 원			조정내역	재배치 및 직렬조정	
	증	감	조정			
읍면(소계)	151	+1	152			
평창읍	24	-1	23	· (조정) 행정/농업/보건/시설 5급 → 행정/복지/농업/시설 5급	(직렬조정)	
				· (조정) 행정/복지/환경6급 → 행정/복지 6급		
				· (조정) 시설6급 → 행정/환경/시설6급		
				· (감 1) 운전9급△1(직렬→행정8급)		⇨ 회계과
미탄면	15	+1	16	· (조정) 행정/복지/농업/시설 5급 → 행정/환경/농업/시설 5급	(직렬조정)	
				· (조정) 행정/복지/환경 6급 → 행정/복지 6급		
				· (조정) 행정/농업/녹지/시설 6급 → 행정/농업/공업/지도 6급		
				· (조정) 행정 8급 → 행정/환경/시설 8급		⇨ 환경과
방림면	15	+1	16	· (조정) 행정/복지/농업/시설 5급 → 행정/농업/보건/시설 5급	(직렬조정)	
				· (조정) 행정/복지/환경 6급 → 행정/복지 6급		
				· (조정) 행정/농업/녹지/시설 6급 → 행정/농업/녹지/지도 6급		
				· (조정) 시설 8급 → 행정/환경/시설 8급		⇨ 환경과
대화면	18	-	18	· (조정) 행정/복지/환경 6급 → 행정/복지 6급	(직렬조정)	
				· (조정) 행정/농업/녹지/시설 6급 → 행정/농업/녹지/지도 6급		
				· (감 1) 행정/농업/녹지9급△1		(정원상계)
				· (증 1) 행정/환경/시설6급+1		
봉평면	19	-	19	· (조정) 행정/복지/환경 6급 → 행정/복지 6급	(직렬조정)	
				· (조정) 행정/농업/녹지/시설 6급 → 행정/농업/녹지/지도 6급		
				· (감 1) 시설관리7급△1		(정원상계)
				· (증 1) 행정/환경/시설6급+1		
용평면	16	-	16	· (조정) 행정/복지/환경 6급 → 행정/복지 6급	(직렬조정)	
				· (조정) 행정/농업/녹지/시설 6급 → 행정/농업/녹지/지도 6급		
				· (조정) 시설 8급 → 행정/환경/시설 8급		(정원상계)
				· (감 1) 복지9급△1		
진부면	23	-	23	· (조정) 시설 6급 → 행정/환경/시설 6급	(직렬조정)	
				· (조정) 행정/복지/환경 6급 → 행정/복지 6급		
대관령면	19	-	19	· (조정) 시설 6급 → 행정/환경/시설 6급	(직렬조정)	
				· (조정) 행정/복지/환경 6급 → 행정/복지 6급		
출장소	2	-	2	· 변동없음		

4. 참고사항

가. 관계법령 : 불임(관계법령 발취)

나. 예산조치 : 불임(비용추계서)

다. 합 의 : 해당기관 없음

라. 기 타 :

- 1) 입법예고(2022. 09. 07. ~ 09. 17.) : 의견 15건/불임(입법예고 결과)
- 2) 규제심사 : 비규제
- 3) 부패영향평가 : 원안동의
- 4) 성별영향평가 : 개선사항 없음

평창군 조례 제 호

평창군 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안

평창군 지방공무원 정원 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

별표 3을 별지와 같이 한다.

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

[별표 3]

평창군 정원관리기관별 직급별 정원(제4조 관련)

기관별 직급별	총 계	본 청	의회사무과	직속기관	사업소	읍·면
총 계	785	785				
정무직 계	1	1				
군 수	1	1				
일반직 계	753	753				
4급	4	3		1		
4~5급						
5급	36	18	2	7	1	8
6급 이하	713	713				
전문경력관 소계						
연구직 계	5	5				
연구관						
연구사	5	5				
지도직 계	26	26				
지도관	1			1		
지도사		25				
별정직 계	0	0				
6급상당						

관 계 법 령

□ 지방자치법

제112조(행정기구와 공무원) ① 지방자치단체는 그 사무를 분장하기 위하여 필요한 행정기구와 지방공무원을 둔다.

② 제1항에 따른 행정기구의 설치와 지방공무원의 정원은 인건비 등 대통령령으로 정하는 기준에 따라 그 지방자치단체의 조례로 정한다.

③~⑥ (생략)

□ 지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정

제30조(정원의 규정) ① 지방자치단체에 두는 지방공무원 정원의 총수는 다음 각 호의 구분에 따라 해당 지방자치단체의 조례로 정한다.

1. 집행기관의 정원(제2호와 제3호에 따른 공무원의 정원은 제외한다)

2.~3. (생략)

4. 의회사무기구의 정원

5. (생략)

② 지방공무원의 직급별 정원은 제1항에 따른 정원의 총수 범위에서 제22조제2항에 따른 정원관리기관별로 해당 지방자치단체의 조례로 정한다.

③ 지방공무원의 직렬별 정원은 제1항에 따른 정원의 총수 범위에서 제22조제2항에 따른 정원관리기관별로 해당 지방자치단체의 규칙으로 정한다.

④~⑤ (생략)

비 용 추 계 서

1. 비용발생 요인 및 관련 조문

가. 비용발생 요인 : 직급별 공무원 정원 조정

나. 관련조문 : 평창군 지방공무원 정원 조례 제2조(정원의 총수)

2. 비용 추계결과

가. 추계의 전제

1) 정원조정에 따라 증액되는 인건비에 대하여 예산편성기준에 따라 추계함.

2) 2023년도 공무원 보수인상율 1.7%를 기준으로 연도별 인건비 부담액을 산정함.

나. 추계결과 : 238백만원 / 1년

구 분	금 액	산 출 내 역	비 고
증	635,005천원	◦5급 20호봉 기준 ⇒ 79,133천원 × 3명 = 237,399천원 ◦6급 13호봉 기준 ⇒ 60,286천원 × 6명 = 361,716천원 ◦8급 4호봉 기준 ⇒ 35,890천원 × 1명 = 35,890천원	
감	397,072천원	◦6급 13호봉 기준 ⇒ 60,286천원 × 1명 = 60,286천원 ◦7급 8호봉 기준 ⇒ 46,711천원 × 2명 = 93,422천원 ◦8급 4호봉 기준 ⇒ 35,890천원 × 4명 = 143,560천원 ◦9급 2호봉 기준 ⇒ 33,268천원 × 3명 = 99,804천원	

다. 채용조달 방안 : 자체채원 및 지방교부세 채용

3. 관련 의견

가. 공무원 보수 인상률에 따라 변경될 수 있음

4. 작성자

작성자	평창군 행정과 행정과장 이영배
연락처	(033) 330 - 2210

〈 연도별 비용추계표 〉

(단위 : 천원)

구 분	1차년도 (2023년)	2차년도 (2024년)	3차년도 (2025년)	4차년도 (2026년)	5차년도 (2027년)	계
세 입						
		해	당	없	음	
세 출	237,933	241,978	246,092	250,275	254,530	1,230,808
일반회계	237,933	241,978	246,092	250,275	254,530	1,230,808
재원 조달	237,933	241,978	246,092	250,275	254,530	1,230,808
의존 재원	소 계					
	보조금					
	지방교부세					
자체 수입	소 계	237,933	241,978	246,092	250,275	1,230,808
	지방세	237,933	241,978	246,092	250,275	1,230,808
	세외수입					
지방채						
기 금						
공기업 특별회계						
기타 (채무부담, 민자 등)						

입 법 예 고 결 과

제출자	제출의견	비고
· 올림픽유산과장	· 2024청소년동계올림픽 준비 등 업무수행 및 조직위 협조체계 지속 구축을 위해 청소년올림픽 담당 현행유지	부서존치 (현행유지)
⇒ (미반영) 한시적 업무 수행을 위한 담당기구로 추후 업무량 확대, 여건변화 등을 고려하여 한시기구 또는 TF팀 운영방안을 검토할 계획으로, 현재는 입법예고안 대로 담당을 폐지하고 해당업무 수행은 올림픽정책담당으로 조정		
· 농업기술센터소장	· 사무에 대한 추진정책 공유와 업무이해도 증대를 위해 센터 내 과장직위 복수직렬 조정 ⇒ 농업사무관, 농촌 지도관	직렬조정
⇒ (미반영) 업무의 성질을 고려하여 지정한 사항으로 미반영		
· 농업기술센터소장	· 민선8기 군수공약 사항 수행 및 평창군 농업·농촌의 경쟁력을 확보를 위해 관련부서 신설(농정과 귀농귀촌) 및 부서조정(농정과 농촌인력 ⇒ 축산농기계과) 필요	부서신설
⇒ (일부반영) 제출의견을 일부반영하여 관련부서 신설 / 부서조정은 업무연관성 고려 미반영		
· 기술지원과장	· 상급기관인 강원도농업기술원 및 농촌진흥청의 업무 성격 유지를 위해 담당명칭 현행유지(기술지도 ⇒ 지도 기획)	명칭변경
⇒ (반영) 제출의견을 반영하여 담당 명칭 현행유지(지도기획)		
· 문화관광과장	· 문화시설 담당 폐지 시 문화예술담당에서 시설관련 업무수행이 불가하며, 인력관리 및 업무과중이 예상되어 현행유지(문화시설담당 존치)	부서존치 (현행유지)
⇒ (미반영) 유사업무기능 통폐합을 통해 업무효율성 증대(문화시설 활성화 방안 제고 등)를 위한 개편방향으로 미반영		
· 건설과장	· 잦은 담당명칭 변경으로 민원인 불편예상 현행유지 (자연재난 ⇒ 재해예방)	명칭변경
⇒ (수용) 제출의견을 반영하여 담당명칭 현행유지(재해예방)		
· 보건의료원장	· 상위법 명칭 통일 변경요청(보건진료원 ⇒ 보건진료소)	명칭변경

제출자	제출의견	비고
-----	------	----

	장)	직렬조정															
	· 부서 및 담당명칭 현행유지																
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>조례안</th> <th>제출의견안</th> <th>비고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>보건사업과</td> <td>보건정책과</td> <td>현행유지</td> </tr> <tr> <td>방문보건</td> <td>지역보건</td> <td>현행유지</td> </tr> <tr> <td>감염관리</td> <td>감염병관리</td> <td>현행유지</td> </tr> <tr> <td>응급의료</td> <td>의료관리</td> <td>현행유지</td> </tr> </tbody> </table>		조례안	제출의견안	비고	보건사업과	보건정책과	현행유지	방문보건	지역보건	현행유지	감염관리	감염병관리	현행유지	응급의료	의료관리	현행유지
	조례안		제출의견안	비고													
	보건사업과		보건정책과	현행유지													
	방문보건		지역보건	현행유지													
	감염관리		감염병관리	현행유지													
응급의료	의료관리	현행유지															
· 보건의료원내 과장직위 직렬조정																	
<table border="1"> <thead> <tr> <th>과장직위</th> <th>조례안</th> <th>제출의견안</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>보건정책과</td> <td>행정·보건</td> <td>행정·보건·간호·의기</td> </tr> <tr> <td>의료지원과</td> <td>보건·간호·의기</td> <td>보건·간호·의기·진료</td> </tr> </tbody> </table>	과장직위	조례안	제출의견안	보건정책과	행정·보건	행정·보건·간호·의기	의료지원과	보건·간호·의기	보건·간호·의기·진료								
과장직위	조례안	제출의견안															
보건정책과	행정·보건	행정·보건·간호·의기															
의료지원과	보건·간호·의기	보건·간호·의기·진료															

⇒ (일부반영) 보건진료소장, 부서 및 담당명칭 변경은 제출의견대로 반영 / 보건의료원내 과장직위 직렬조정은 업무의 성질을 고려하여 지정한 사항으로 미반영

· 재무과장	· 업무량 고려, 운전직 정원 현행유지(25명) 및 직렬별 형평성과 소수직렬 사기진작을 위해 직급 상향 조정(6급(+1), 7급(+3), 9급(△3))	직급조정
--------	--	------

⇒ (일부반영) 제출의견을 일부 반영하여 7급+1, 9급△1 조정

· 재무과장	· 타시군 담당부서 고려, 고향사랑기부금 대응부서 조정 (재무과 ⇨ 정책담당관)	사무분장
--------	--	------

⇒ (미반영) 타시군 해당업무 수행부서는 자치행정, 세외수입, 세정, 인구통계, 부과팀 등 시군 여건마다 다른 상황으로 개편 시 우리군 업무수행 여건을 고려하여 지정한 것으로 미반영

· 환경위생과장 · 한국외식업협회	· 민원인 불편 및 인허가 업무처리 지연이 예상되어 위생팀 환경과로 현행 유지(보건의료원 ⇨ 환경과)	부서존치 (현행유지)
-----------------------	--	-------------

⇒ (미반영) 위생업무 기능에 보건기능을 강화하고자 한 사항으로 담당직원 업무인수인계, 교육 등을 통해 현행과 같이 업무가 이루어질 수 있는 사항으로 미반영

· 환경위생과장	· 업무 중복으로 인한 비효율적 업무처리 개선을 위해 사무분장 조정(가축분뇨 업무 환경과 ⇨ 축산농기계과)	사무분장
----------	---	------

⇒ (미반영) 축산농기계과 신설 부서로 추후 업무여건, 업무성격(단속/지원 등) 등 검토후 조정여부 결정

제출자	제출의견	비고
· 환경위생과장	· 비점오염저감사업 중점 관리지역인 진부면, 대관령면의 면장직위를 전문성 강화를 위해 환경사무관 복수 직렬 지정의견	직렬조정
⇨ (미반영) 업무의 성질을 고려하여 지정한 사항으로 미반영		
· 산림과장 · 임업후계자협회장 · 산림조합	· 평창군 산림을 활용한 장기 미래 발전을 위해 조직축소보다는 조직확대 요청의견	부서존치 (현행유지)
⇨ (일부반영) 제출의견을 반영하여 산림관리담당 존치 / 유사 업무기능 통폐합을 통해 업무효율성을 증대하고자 한 개편방향을 고려하여 산림복지담당 존치는 미반영		
· 평창군의회	· 정책지원 전문성 강화 및 의회업무 수행을 위해 정원유지	정원조정
⇨ (반영) 제출의견을 반영하여 정원조정		