

평창군지방공무원복무조례중개정조례안

의안번호	129
------	-----

제출년월일 : 2004. 11. 26.

제 출 자 : 평 창 군 수

1. 제안이유

국가 및 지방자치단체의 경우에는 2004년 6월까지는 월1회 휴무를 하고, 7월부터는 월 2회 휴무를, 2005년 7월부터는 모든 토요일을 휴무하게 됨에 따라 단축되는 근무시간을 보전하기 위해 동절기(11월-2월) 퇴근 시간을 1시간 연장하고, 토요일 휴무 확대에 따른 공무원 연가일수를 일부 축소 하는등 복무 관련 제도를 개선하려는 것임.

2. 주요골자

- 가. 토요일 휴무 확대에 따라 단축되는 근무 시간을 보전하기 위해 동절기(11월-2월) 퇴근 시간을 1시간 연장하여 18:00시로 함. (안 제13조의1)
- 나. 2006년 1월부터 재직기간별 연가일수를 1~2일 축소함.
(안 제18조)

3. 참고사항

- 가. 관 계 법 령 : 해당없음
- 나. 예 산 조 치 : 해당없음
- 다. 관계부처승인 : 해당없음
- 라. 입 법 예 고 : 해당없음

평창군 조례 제 호

평창군지방공무원복무조례중개정조례안

평창군지방공무원복무조례중 다음과 같이 개정한다

제13조제1항을 다음과 같이 한다

제13조(근무시간) ①공무원의 근무시간은 9시부터 18시까지로 한다. 다만, 토요일의 종무시간은 13시로 한다.

제18조제1항을 다음과 같이 한다

제18조(연가일수) ①재직기간별 연가일수중 3월이상 6월미만은 “4”에서 “3”으로, 6월이상 1년미만은 “7”에서 “6”으로, 1년이상 2년미만은 “10”에서 “9”로, 2년이상 3년미만은 “13”에서 “12”로, 3년이상 4년미만은 “16”에서 “14”로, 4년이상 5년미만은 “19”에서 “17”로, 5년이상 6년미만은 “22”에서 “20”으로, 6년이상 “23”에서 “21”로 한다.

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다. 다만, 제18조제1항은 2006년 1월 1일부터 시행한다.

신 · 구조문 대비표

현 행	개 정(안)																																				
<p>제13조(근무시간) ①공무원의 근무시간은 3월1일부터 10월말일까지는 9시부터 18시까지로 하고, 11월1일부터 다음년도 2월말까지는 9시부터 17시로 한다. 다만, 토요일의 종무시간은 13시로 한다.</p>	<p>제13조(근무시간) ①공무원의 근무시간은 9시부터 18시까지로 한다. 다만, 토요일의 종무시간은 13시로 한다.</p>																																				
<p>제18조(연가일수) ①공무원의 재직기간별 연가일수는 다음과 같다.</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th style="width: 30%;">재직기간</th> <th style="width: 70%;">연가일수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>3월이상 6월미만</td><td style="text-align: center;"><u>4</u></td></tr> <tr><td>6월이상 1년미만</td><td style="text-align: center;"><u>7</u></td></tr> <tr><td>1년이상 2년미만</td><td style="text-align: center;"><u>10</u></td></tr> <tr><td>2년이상 3년미만</td><td style="text-align: center;"><u>13</u></td></tr> <tr><td>3년이상 4년미만</td><td style="text-align: center;"><u>16</u></td></tr> <tr><td>4년이상 5년미만</td><td style="text-align: center;"><u>19</u></td></tr> <tr><td>5년이상 6년미만</td><td style="text-align: center;"><u>22</u></td></tr> <tr><td>6년이상</td><td style="text-align: center;"><u>23</u></td></tr> </tbody> </table>	재직기간	연가일수	3월이상 6월미만	<u>4</u>	6월이상 1년미만	<u>7</u>	1년이상 2년미만	<u>10</u>	2년이상 3년미만	<u>13</u>	3년이상 4년미만	<u>16</u>	4년이상 5년미만	<u>19</u>	5년이상 6년미만	<u>22</u>	6년이상	<u>23</u>	<p>제18조(연가일수) ①----- -----</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th style="width: 30%;">재직기간</th> <th style="width: 70%;">연가일수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>-----</td><td style="text-align: center;"><u>3</u></td></tr> <tr><td>-----</td><td style="text-align: center;"><u>6</u></td></tr> <tr><td>-----</td><td style="text-align: center;"><u>9</u></td></tr> <tr><td>-----</td><td style="text-align: center;"><u>12</u></td></tr> <tr><td>-----</td><td style="text-align: center;"><u>14</u></td></tr> <tr><td>-----</td><td style="text-align: center;"><u>17</u></td></tr> <tr><td>-----</td><td style="text-align: center;"><u>20</u></td></tr> <tr><td>-----</td><td style="text-align: center;"><u>21</u></td></tr> </tbody> </table>	재직기간	연가일수	-----	<u>3</u>	-----	<u>6</u>	-----	<u>9</u>	-----	<u>12</u>	-----	<u>14</u>	-----	<u>17</u>	-----	<u>20</u>	-----	<u>21</u>
재직기간	연가일수																																				
3월이상 6월미만	<u>4</u>																																				
6월이상 1년미만	<u>7</u>																																				
1년이상 2년미만	<u>10</u>																																				
2년이상 3년미만	<u>13</u>																																				
3년이상 4년미만	<u>16</u>																																				
4년이상 5년미만	<u>19</u>																																				
5년이상 6년미만	<u>22</u>																																				
6년이상	<u>23</u>																																				
재직기간	연가일수																																				
-----	<u>3</u>																																				
-----	<u>6</u>																																				
-----	<u>9</u>																																				
-----	<u>12</u>																																				
-----	<u>14</u>																																				
-----	<u>17</u>																																				
-----	<u>20</u>																																				
-----	<u>21</u>																																				